

Checkliste für die Ausschreibung von Stellen in der Klinikseelsorge

Bei Stellenausschreibungen und Besetzungsverfahren mit Klinikseelsorgeanteilen ist nach der Klinikseelsorgeordnung (KSO) immer ein/e vom Beirat der ArGe für ev. Krankenhauseelsorge in Bayern benannte/r Vertreter/in der Krankenhauseelsorge zu beteiligen.

Die untenstehende Checkliste wurde am 19.03.2018 vom Beirat verabschiedet und soll den benannten Vertreter/innen helfen, potentiell wichtige Informationen zu identifizieren. Dabei wird es abhängig von Stelle und Stellenanteil in der Regel um eine Auswahl besonders relevanten Angaben gehen.

1. Umfang der Stelle bzw. Kombination mit anderen Aufgabenbereichen	7. Ethik <ul style="list-style-type: none"> - Stellenwert ethischer Arbeit in der Klinik - Beteiligung am Ethikkomitee - Formen ethischer Arbeit in der Klinik
2. Die Klinik(en) <ul style="list-style-type: none"> - Medizinische Schwerpunkte - Bettenzahl - Versorgungsstufe - Mitarbeiterzahl - Zahl Intensivstationen - Palliativstation 	8. Rufbereitschaft <ul style="list-style-type: none"> - Umfang der Rufbereitschaft - Wer ist beteiligt daran? - Ökumenische Zusammenarbeit? - Wer organisiert die RB?
3. Ökumene <p>Formen der Zusammenarbeit:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Konfessionelles oder ökumenisches Modell der Stationsaufteilung - Gottesdienste ökumenisch oder konfessionell - Gemeinsames Konzept - Auftreten gegenüber Klinikleitung 	9. Regionale Strukturen <ul style="list-style-type: none"> - Präsenz der Klinikseelsorge in Pfarrkonferenz, Dekanatssynode/Dekanatsausschuss - Regionale Klinikseelsorgekonferenzen vor Ort, auf Dekanats –und Kirchenkreisebene - Verpflichtende/freiwillige Teilnahme an Pfarrkonferenzen
4. Mitarbeiter in der Seelsorge (auch katholisch) <ul style="list-style-type: none"> - Hauptamtliche Mitarbeiter/-innen - Ehrenamtliche Mitarbeiter/-innen - Ausbildung/Begleitung der ehrenamtlichen Mitarbeiter/-innen 	10. Gottesdienste <ul style="list-style-type: none"> - Das GD-Angebot in der Klinik - Übertragungsmöglichkeiten - Beteiligung an Einweihungen - Gedenk-GD für verstorbene Mitarbeiter und Patienten
5. Unterricht/Fortbildung <ul style="list-style-type: none"> - Beteiligung am Unterricht in Krankenpflege- schule, Stundenumfang - Beteiligung am Fortbildungsangebot für Mitarbeiter - Möglichkeiten für eigene Fortbildung 	11. Stellung/Ausstattung der Seelsorge in der Klinik <ul style="list-style-type: none"> - Gottesdienstliche Räume - Büroräume und Büroausstattung - Gruppen-/Besprechungsräume - Kontakt zu Klinikleitung und Mitarbeitern - Stellenwert der Seelsorge im Haus - Masernschutzimpfung
6. Kirchengemeinde <ul style="list-style-type: none"> - Formen der Zusammenarbeit - Einbindung in die Gottesdienste und Gemeindearbeit - Gegenseitige Vertretung - Präsenz im KV - Präsenz der Gemeinde in der Klinik 	